



## Analisis Seleksi Karyawan pada PT. Sejahtera Bersama Sasmita



Dita Anjani Mukti<sup>1</sup>, Fatia Anggraeni<sup>2</sup>, Fika Nursanda Putri<sup>3</sup>

<sup>1,2,3</sup>Program Studi Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang, Indonesia

E-mail: [ditaanjani.putri@gmail.com](mailto:ditaanjani.putri@gmail.com)

Article Info	Abstract
<b>Article History</b> Received: 2022-10-12 Revised: 2022-11-22 Published: 2022-12-28	The purpose of this study was to determine the employee selection process in PT. Sejahtera Bersama Sasmita, knowing the problems that may occur in selecting employees, and what factors are considered in the selection process at PT. Prosper with Sasmita. The results of the analysis show that PT. Sejahtera Bersama Sasmita has provided a facility that functions as a vehicle for practicing marketing and entrepreneurship courses for students. It can be concluded that the selection of employees at PT. Sejahtera Bersama Sasmita is in accordance with procedures. This can be seen from how to select and get employees or workers according to the wishes of the company. This selection process is a process that occurs from two directions where companies offer jobs with proper compensation.
<b>Keywords:</b> Employee Selection Analysis; PT. Prosper with Sasmita.	
<b>Artikel Info</b>	<b>Abstrak</b>
<b>Sejarah Artikel</b> Diterima: 2022-10-12 Direvisi: 2022-11-22 Dipublikasi: 2022-12-28	Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui proses seleksi karyawan dalam perusahaan PT. Sejahtera Bersama Sasmita, mengetahui masalah-masalah yang mungkin terjadi dalam menyeleksi karyawan, dan faktor apa saja yang dipertimbangkan dalam proses seleksi pada PT. Sejahtera Bersama Sasmita. Hasil analisis menunjukkan bahwa PT. Sejahtera Bersama Sasmita sudah menyediakan sarana yang berfungsi sebagai wahana praktik mata kuliah pemasaran dan kewirausahaan bagi mahasiswa. Dapat disimpulkan bahwa seleksi karyawan pada PT. Sejahtera Bersama Sasmita sudah sesuai dengan prosedur. Hal ini dapat dilihat dari caranya memilih dan mendapatkan karyawan atau tenaga kerja yang sesuai dengan keinginan perusahaan. Proses seleksi ini merupakan proses yang terjadi dari dua arah di mana perusahaan menawarkan pekerjaan dengan kompensasi yang layak.
<b>Kata kunci:</b> Analisis Seleksi Karyawan; PT. Sejahtera Bersama Sasmita.	

### I. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia adalah suatu hal yang sangat penting kaitannya di dalam suatu perusahaan atau organisasi. Hal tersebut dikarenakan sukses tidaknya suatu perusahaan atau pun organisasi dipengaruhi oleh baik atau tidaknya sumber daya manusia yang dimiliki. Tujuan organisasi yang ingin dicapai akan sangat lama untuk diperoleh bila sumber daya yang masuk ke dalam perusahaan tidak mempunyai ketrampilan yang memadai atau tidak sesuai dengan yang dibutuhkan perusahaan. Seleksi merupakan tahap awal bagi organisasi untuk menentukan dan memperoleh calon pegawai yang mempunyai ketrampilan handal dan profesional. Seleksi merupakan proses di mana para calon pegawai dipilih menurut kualifikasi yang dimiliki dan sesuai dengan apa yang dibutuhkan untuk mengisi lowongan pekerjaan pada perusahaan (Rambi, Lengkon, dan Jorie, 2015:623). Proses seleksi dilakukan untuk mencegah perusahaan merekrut pegawai di bawah standar yang ditetapkan. Berdasarkan hasil seleksi tersebut, perusahaan dapat menentukan calon pegawai yang sesuai dengan kriteria perusahaan. Selain itu, dari hasil seleksi dapat diperoleh calon pegawai yang mampu bekerja secara optimal.

Proses ini sangat penting dilakukan perusahaan untuk kemajuan perusahaan terutama dalam kinerja pegawai atau karyawan, maka penulis mencoba untuk mengangkat topik dalam judul

"Analisis Seleksi Karyawan Pada PT. Sejahtera Bersama Sasmita".

### II. METODE PENELITIAN

Dalam desain penelitian kualitatif ini, penulis mengambil desain penelitian yaitu berdasarkan apa yang telah diamati dan di observasi di PT. Sejahtera Bersama Sasmita, desain penelitian yang digunakan ada studi penelitian deskriptif mengenai seleksi karyawan. Penulis melakukan penelitian dan observasi pada bagian HC (*Human Capital*) di PT. Sejahtera Bersama Sasmita yang berada di JL. Mede, samping Gedung A Kampus Universitas Pamulang, Kec. Pamulang, Kota Tangerang Selatan. Penelitian kualitatif memiliki beberapa ciri khusus yang membedakan dari jenis penelitian lainnya. Berikut adalah hasil sintesis, dan karakteristik penelitian kualitatif versi Bogdan dan Biklen serta Lincoln dan Guba yang disarikan Moleong dalam bukunya Metode Penelitian Kualitatif:

1. Penelitian dilakukan dalam latar alamiah (*Naturalistic Setting*).
2. Manusia sebagai instrumen utama dalam mengumpulkan data sebagai antisipasi terhadap realitas lapangan yang berubah ubah.
3. Analisa dan induktif, teknik analisa data ini lebih dapat menemukan alternatif akan kenyataan ganda dalam data yang di temukan.
4. Deskriptif, penelitian kualitatif berusaha menggambarkan sebuah fenomena sosial yang seperti apa adanya dengan menjawab

pertanyaan "mengapa", "apa" dan "bagaimana".

5. Lebih mementingkan proses dari pada hasil, karena hasil dari bagian-bagian yang akan diteliti akan lebih terlihat jelas untuk diamati dalam proses.
6. Adanya batasan yang ditentukan melalui fokus penelitian.
7. Desain penelitian yang bersifat sementara, karena desain penelitian terus menerus disesuaikan dengan temuan realitas di lapangan (dalam Sugiyono, 2018:30).

Pemilihan topik penelitian kualitatif terkesan praktis dengan kehidupan sosial. Permasalahan dalam penelitian kualitatif belakangan ini sering menyangkut tentang isu-isu sensitif seperti gender, budaya, dan kelompok marjinal, peneliti harus mempertimbangkan aspek etis yang mana seseorang peneliti harus menjaga keserasian dan melindungi keanoniman sang narasumber atau responden.

### III. HASIL DAN PEMBAHASAN

#### A. Hasil Penelitian

Dalam Proses wawancara peneliti hanya merekam dalam bentuk rekaman suara dan tidak menulis jawaban dari para informan secara langsung pada saat wawancara. Hal ini karena untuk mempermudah dalam proses wawancara, sehingga durasi wawancara tidak terlalu lama dan sebelumnya pun peneliti sudah meminta persetujuan kepada para informan yang bersangkutan. Untuk mengetahui sejauh mana analisis tentang seleksi karyawan. Dapat dilihat dari jawaban yang diuraikan oleh narasumber atau informan.

1. Menurut Anda, hambatan apa yang mungkin terjadi dalam proses seleksi karyawan pada PT. Sejahtera Bersama Sasmita?

Saudari Maryam sebagai Staf Karyawan menjawab "Menurut saya, untuk proses seleksinya yaitu mahasiswa/i yang memiliki lokasi dari tempat tinggal ke unimart itu dekat dan memilih mahasiswa/i yang ingin magang di unimart untuk meningkatkan skill". Maryam 12/04/2022

2. Apa saja faktor-faktor yang menjadi tolak ukur Anda bahwa proses seleksi karyawan tersebut telah berhasil pada PT. Sejahtera Bersama Sasmita?

Saudari Maryam sebagai Staff Karyawan menjawab "Sebenarnya dari wawancara saja sudah cukup berhasil, untuk mulai bekerja di sini tidak banyak kriteria yang diinginkan, hanya saja mau atau tidaknya mahasiswa/i tersebut bekerja sambil kuliah". Maryam 12/04/2022

3. Menurut Anda, mengapa seleksi karyawan sangat diperlukan di PT. Sejahtera Bersama Sasmita?

Saudari Maryam sebagai Staff Karyawan menjawab "Iya sangat di perlukan, karena untuk menyeleksi apakah orang tersebut layak atau tidak untuk bekerja di sini". Maryam 12/04/2022

#### B. Pembahasan

1. Hambatan yang mungkin terjadi dalam proses seleksi karyawan pada PT. Sejahtera Bersama Sasmita.

Dari total 1 responden, dapat diketahui jawaban dari proses seleksinya yaitu mahasiswa/i yang memiliki lokasi dari tempat tinggal ke unimart itu dekat, dan memilih mahasiswa/i yang ingin magang di unimart untuk meningkatkan skillnya.

2. Faktor-faktor yang menjadi tolak ukur bahwa proses seleksi karyawan tersebut telah berhasil pada PT. Sejahtera Bersama Sasmita.

Dari total 1 responden, dapat diketahui jawaban dari faktor yang menjadi tolak ukur bahwa proses seleksi karyawan tersebut telah berhasil yaitu dari wawancara saja sudah cukup berhasil, untuk mulai bekerja di sini tidak banyak kriteria yang diinginkan, hanya saja mau atau tidaknya mahasiswa/i tersebut bekerja sambil kuliah.

3. Seleksi karyawan sangat diperlukan di PT. Sejahtera Bersama Sasmita.

Dari total 1 responden, dapat diketahui jawaban dari seleksi karyawan sangat diperlukan karena untuk menyeleksi apakah orang tersebut layak atau tidak untuk bekerja di sini.

### IV. SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Dari pembahasan yang telah dijabarkan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa seleksi karyawan pada PT. Sejahtera Bersama Sasmita sudah sesuai dengan prosedur. Hal ini dapat dilihat dari caranya memilih dan mendapatkan karyawan atau tenaga kerja yang sesuai dengan keinginan perusahaan. Proses seleksi ini merupakan proses yang terjadi dari dua arah di mana perusahaan menawarkan pekerjaan dengan kompensasi yang layak.

#### B. Saran

Untuk PT. Sejahtera Bersama Sasmita disarankan tetap menjalankan sistem seleksi karyawan yang sudah berjalan baik dan benar, serta membuka cabang-cabang baru unimart di jabodetabek untuk memperluas lulusan SDM yang berguna sehingga meningkatkan produktivitas perusahaan.

#### DAFTAR PUSTAKA

Pahlevi (2019, April 2019) *Pengertian Seleksi Menurut Ahli*. Para

- <https://www.pahlevi.net/pengertian-seleksi/>. Diakses pada 14 April 2022.
- Irene Ayu (2015, Maret 25) *Metode dan Proses Seleksi*. <https://irineayu.wordpress.com/seleksi-sdm-metode-dan-dalam-proses-seleksi/>. Diakses pada 14 April 2022.
- Husni El Mubarak (2021, Februari 26) *Kendala-kendala Pada Saat Proses Seleksi*. <https://www.buatinfo.com/2021/02/kendala-kendala-yang-sering-ditemui.html>. Diakses pada 14 April 2022.
- Barahama, T., Wijastuti, R. D., Rawi, R. D. P., & Lewenussa, R. (2022). Citra Perusahaan, Customer Experience Dan Fasilitas: Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Pelanggan PT. Pelni Cabang Sorong. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 1(2), 142–149. <https://doi.org/10.54371/jms.v1i2.196>
- Aulia, I., & Furyanah, A. (2022). Pengaruh Kualitas Produk dan Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Pelanggan pada CV Langit Biru Tangerang. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 1(2), 136–141. <https://doi.org/10.54371/jms.v1i2.191>
- Fauzi, R. D., & Pitriyani, P. (2022). Pengaruh Harga dan Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Konsumen pada Sicepat Ekspres Jagakarsa di Jakarta Selatan. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 1(2), 132–135. <https://doi.org/10.54371/jms.v1i2.189>
- Zain, E. M., Rawi, R. D. P., Andjar, F. J., & Balok, Y. (2022). Pengaruh Pemberian Insentif dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Multi Trasindo Jaya Kota Sorong. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 1(2), 128–131. <https://doi.org/10.54371/jms.v1i2.197>
- Utami, A. P. T., Lestari, N. P., Haliza, N., Sutoro, M., & Tilova, N. (2022). Analisis Kepemimpinan pada PT. Tida Solusi Indonesia. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 1(2), 89–101. <https://doi.org/10.54371/jms.v1i2.200>
- Wardani, L. S., Aliffa, S. P., Sari, V. W., Kurniawan, P., & Sunarsi, D. (2022). Analisis Disiplin Kerja pada PT. Indomarco Prismatama. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 1(2), 111–113. <https://doi.org/10.54371/jms.v1i2.201>
- Rahman, A., Mangkuluhur, B., Delta, D., Hakim, F. R. T., & Arianto, N. (2022). Analisis Penempatan Karyawan pada SMP Binadidaktika. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 1(2), 102–105. <https://doi.org/10.54371/jms.v1i2.199>
- Muchlisin Riadi (2021, November 13) *Tujuan Seleksi Karyawan*. <https://www.kajianpustaka.com/2021/11/seleksi-karyawan.html>. Diakses pada 14 April 2022.